

ACCORDO  
CONTRATTO COLLETTIVO  
PER GLI OPERAI AGRICOLI e FLOROVIVAISTI  
della  
PROVINCIA DI PESARO URBINO  
Dal 01 gennaio 2020 al 31/12/2023

Addì 21 Aprile 2021 in Fano presso la sede della Confagricoltura Pesaro e Urbino – strada Nazionale  
Flaminia 5/e

Tra

CONFAGRICOLTURA di Pesaro Urbino  
Rappresentata dal Presidente Mariotti Giuseppe, assistito dal Direttore Bernabucci Denis

COLDIRETTI di Pesaro Urbino  
Rappresentata dal Presidente Di Sante Tommaso assistito dal Direttore della Federazione Provinciale Calevi  
Claudio

CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI di Pesaro Urbino  
Rappresentata dal Presidente Taddei Alessandro assistito dal Direttore Gianfranco Santi

E

FLAI CGIL Pesaro Urbino  
Rappresentata dal Segretario Generale Marzoli Giorgio

FAI CISL MARCHE territorio di Pesaro Urbino  
Rappresentata dal Segretario Santini Danilo

UILA UIL di Pesaro Urbino  
Rappresentata dal Segretario Generale Morena Angelo



Dopo una attenta valutazione delle problematiche contrattuali e della situazione economica del comparto  
nella provincia di Pesaro e Urbino, si conviene, ai sensi del CCNL sottoscritto il 19/06/2018, di rinnovare il  
contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Pesaro Urbino scaduto  
il 31/12/2019

**SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**Decorrenza e durata**

Il presente contratto ha durata quadriennale e decorre dal 01 gennaio 2020 e scade il 31 dicembre 2023.

**Relazioni sindacali**

Di rafforzare l'intero sistema delle relazioni sindacali anche attraverso il coinvolgimento delle proprie  
strutture di riferimento a livello regionale, al fine di istituire l'osservatorio regionale di settore.

Le parti si impegnano ad approfondire all'interno della CISOA l'attivazione della Sezione Territoriale della  
rete del Lavoro Agricolo di Qualità.

Di istituire l'Organismo per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

In materia di appalti si auspica che l'Ente Bilaterale / CISFA discuta sul codice appalti.

**Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è stabilito nella misura di 39 ore settimanali distribuite di norma in 6 giorni pari ad ore  
6,30 giornaliere.

A handwritten signature in black ink.

A handwritten mark or signature at the bottom of the page.

Le parti stabiliscono per un periodo massimo di 90 giornate nell'anno un orario di 44 ore settimanali e il recupero di tale maggiore orario in altro corrispondente periodo dell'anno.

Fermo restando quanto sopra, le Organizzazioni firmatarie del presente contratto stabiliscono, che, per i soli operai a tempo indeterminato, la retribuzione sarà uguale per tutti i mesi dell'anno indipendentemente dalla flessibilità dell'orario di lavoro.

Per gli operai a tempo determinato la retribuzione dovuta, nei periodi sopra indicati, verrà commisurata alle ore di lavoro effettivamente svolte nella giornata.

### **Aumenti salariali operai agricoli e florovivaisti**

Le parti concordano che gli aumenti retributivi saranno calcolati in base alle seguenti percentuali e modalità:

- 1,7% ai dipendenti in forza alla data della stipula del contratto e per tutti i livelli;
- gli aumenti avranno decorrenza 01/01/2021;
- gli arretrati dei mesi di gennaio, febbraio e marzo verranno erogati nella mensilità del mese di Aprile 2021;
- dall'analisi dell'andamento dell'economia territoriale del settore a causa dell'impatto che l'evento pandemia sta ancora avendo sui comparti: Agrituristico, Vitivinicolo e Florovivaistico, le parti concordano che per tali aziende gli aumenti oggi stabiliti decorreranno dal 01/09/2021.

### **I periodi della campagna di raccolta vengono così individuati :**

| COLTURA                               | Durata massima tempo di raccolta | Periodo temporale previsionale di raccolta   |
|---------------------------------------|----------------------------------|--|
| CARCIOFI – ASPARAGI                   | 3 MESI                           | Da Marzo a Maggio                            |
| PISELLI                               | 2 MESI                           | Da Maggio a Giugno                           |
| FRAGOLE                               | 3MESI                            | Da Marzo a Giugno                            |
| MELONI – COCOMERI                     | 3 MESI                           | Da Giugno a Settembre                        |
| PESCHE – ALBICOCCHE – SUSINE          | 3 MESI e 1/2                     | Da Giugno a Settembre                        |
| MELE – PERE                           | 3 MESI                           | Da Agosto a Ottobre                          |
| POMODORI INDUSTRIALI                  | 3 MESI                           | Da Agosto a Ottobre                          |
| PEPERONI                              | 3 MESI                           | Da Agosto a Ottobre                          |
| UVA                                   | 3 MESI                           | Da Agosto a Novembre                         |
| CAVOLFIORE<br>autunnale e primaverile | 8 MESI                           | Da Ottobre a Gennaio<br>Da Febbraio a Maggio |
| OLIVE                                 | 3 MESI                           | Da Ottobre a Dicembre                        |
| TABACCO                               | 4 MESI                           | Da Luglio a Ottobre                          |

### **Adeguamento alloggio ed annessi**

Agli operai a tempo indeterminato, dal 01/01/2021, viene adeguato l'importo dell'alloggio, non goduto nella misura di €40,00 mensili. Gli arretrati dei mesi di gennaio, febbraio e marzo verranno erogati nella mensilità del mese di Aprile 2021

### **Welfare contrattuale**

In aggiunta alle prestazioni già previste dal CCNL, anche le prestazioni previste dall'Ebat/Cisfa, rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, il quale matura perciò – esclusivamente nei confronti

dell'azienda che non aderisca al sistema della bilateralità territoriale e non versi la relativa contribuzione – il diritto all'erogazione diretta da parte dell'impresa stessa di prestazioni equivalenti.  
 L'impresa, aderendo alla bilateralità territoriale ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo impegno in materia nei confronti dei lavoratori.  
 Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'Ebat/Cisfa, a decorrere dal 01/01/2017 è tenuto, fermo restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione pari a 10,00 euro mensili su 12 mesi equivalenti a 0,38 euro giornalieri.

### Congedi parentali

In caso di malattia dei figli fino a 10 anni di età, in aggiunta alle vigenti disposizioni di legge ed i relativi regolamenti attuativi, per disabilità e per patologie gravi espresse da documentazione sanitaria o da certificazione medica sono previsti un massimo di 5 giorni di permessi retribuiti annui.

### C.I.S.F.A./ Ente bilaterale

Si conviene di prevedere le seguenti nuove prestazioni da sottoporre alla valutazione del CdG dell'Ente:

- Integrazione salariale per infortunio raggiungimento del 100% della retribuzione di riferimento;
- Integrazione salariale per malattia per i primi 3 giorni di assenza il 90% fino al raggiungimento della retribuzione di riferimento, dal 4° al 180° giorno di assenza una integrazione di quanto corrisposto dall'Inps fino al raggiungimento del 100% della retribuzione di riferimento.
- Indennità per ricoveri ospedalieri, fino al raggiungimento del 100% della retribuzione tabellare;
- Assegno funerario aggiuntivo a quello previsto dall' INAIL in caso di decesso di operaio/a agricolo.

Si conviene di attivare un tavolo di confronto per individuare ulteriori prestazioni da sottoporre al CdA dell'Ente Bilaterale, tenendo conto delle dinamiche occupazionali del territorio.

### Impegno a verbale/Stampa

Le parti firmatarie del presente contratto provinciale di lavoro daranno l'incarico all'Ente Bilaterale/ CISFA di provvedere alla stampa del contratto.

Letto, confermato e sottoscritto.

### Organizzazioni datoriali:

**Confagricoltura Pesaro-Urbino**



*Mariotti Giuseppe*

Bernabucci Denis

*[Signature]*

**Federazione Provinciale Coltivatori Diretti**

*Di Sante Tommaso*

Caleri Claudio

*[Signature]*

**Confederazione Italiana Agricoltori Provinciale**

Taddei Alessandro

Santi Gianfranco

*[Signature]*

### Organizzazioni sindacali:

**F.L.A.I.-C.G.I.L.**

*Marzoli Giorgio*



Via Y. Gagarin, 179 - 61122 PESARO  
 Tel. 0721 420210  
 Cod. Fisc. 92 023 720 417

**F.A.I.-C.I.S.L.**

Santini Danilo

*[Signature]*

**FAI CISL MARCHE**  
 Via Ragnini, 4  
 60125 ANCONA  
 Tel. 071 2822210  
 Cod. Fisc. 93088250423

**U.I.L.A.-U.I.L.**

Morena Angelo

*[Signature]*

